

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

医療法人隆徳会 行動計画（進捗報告）

女性の管理職を増やし、仕事と家庭の両立を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日

2. 〈女性活躍の現状に関する情報公表〉2024年3月末時点

目標1：課長級以上に占める女性比率を **40%以上**にする。

令和4年12月末現在（除く理事）

	① 係長級	② 課長級	③ 部長級
男性	8名	4名	6名
女性	27名	5名	1名
合計	35名	9名	7名
女性比率	77.14%	55.5%	14.28%

$$\textcircled{2} + \textcircled{3} = 37.5\%$$

令和6年3月末現在（除く理事）

	① 係長級	② 課長級	③ 部長級
男性	8名	3名	6名
女性	24名	6名	1名
合計	32名	9名	7名
女性比率	75%	66.7%	14.28%

$$\textcircled{2} + \textcircled{3} = 43.75\%$$

令和7年3月末現在（除く理事）

	① 係長級	② 課長級	③ 部長級
男性	10名	4名	5名
女性	20名	6名	0名
合計	30名	10名	5名
女性比率	66.6%	60%	0%

$$\textcircled{2} + \textcircled{3} = 40.0\%$$

目標 2：労働者の月平均残業時間を 10%以上削減する。

R4 年度	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
月平均残業 時間	3.2	3.2	3.5	3.2	2.6	3.2	3.1	2.6	2.7	2.7	3.3	3.5

R4 年度月平均残業時間・・・3.07 時間

R5 年度	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
月平均残業 時間	3.2	3.2	3.5	3.2	2.6	3.2	3.1	2.6	2.7	2.7	3.3	3.5

R5 年度月平均残業時間・・・2.99 時間

R6 年度	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
月平均残業 時間	2.6	2.5	2.1	2.3	2.3	2.4	2.5	2.2	2.3	2.1	2.2	2.0

R6 年度月平均残業時間・・・2.13 時間